



DIAMIC

**Musterauswertung
Online-Potenzialanalyse für
Hochschulabsolventen und
Young Professionals**

Online-Potenzialanalyse für Hochschulabsolventen und Young Professionals

Ihr Studium haben Sie erfolgreich abgeschlossen und stehen einer großen Vielfalt beruflicher Möglichkeiten gegenüber. Wollen Sie sofort Führungsverantwortung übernehmen? Sind Vertrieb und Verkauf Ihre Leidenschaft? Ist Teamorientierung Ihre Stärke oder sind Sie eher geeignet für unabhängiges, eigenverantwortliches Arbeiten? Bestimmen Sie Ihren Standort: Finden Sie mit der Online-Potenzialanalyse für Hochschulabsolventen und Young Professionals heraus, welche beruflichen Schwerpunkte Sie zu Ihren eigenen machen wollen:

Die Potenzialanalyse enthält die folgenden Testverfahren:

Testbereich	Testverfahren	Eigenschaft/Fähigkeit
Berufliche Leistung	Leistungsverhalten	Leistungsmotivation Belastbarkeit Frustrationstoleranz
Management	Führungsverhalten	Führungsmotivation Führungsstil Führungsperspektive
	Zielstrebigkeit	Durchsetzungsstärke Selbstzutrauen Umgang mit Konflikten
	Interaktion	Kontaktmotivation Perspektivenwechsel Streben nach Anerkennung
	Arbeitsstil	Flexibilität Verlässlichkeit Handlungsorientierung
Verkauf und Vertrieb	Umgang mit Kunden	Kontaktmotivation Einfühlungsvermögen Serviceorientierung
	Verkaufsgrundlagen	Selbstbewusstsein Durchsetzungsvermögen Eigenständigkeit

Eine ausführliche Beschreibung der Inhalte finden Sie im Internet unter <http://www.diamic.de/diamic-system.php?thema=4>

Aussage 11 / 33

Auch wenn ich viele verschiedene Aufgaben zeitgleich bewältigen muss, bleibe ich gelassen.

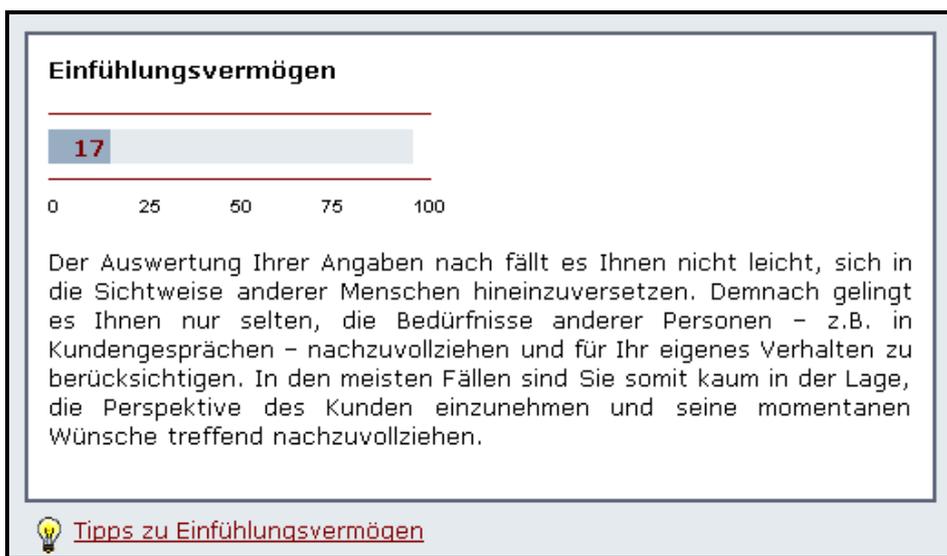
trifft voll zu
 trifft eher zu
 trifft eher nicht zu
 trifft nicht zu

Was beinhaltet die Ergebnisauswertung?

Ihre ausführliche Ergebnisauswertung erhalten Sie gleich nach der Bearbeitung. Sie können sie online betrachten und als PDF-Dokument herunterladen und ausdrucken.



Neben einer übersichtlichen graphischen Darstellung wird die Bedeutung der Testergebnisse auch schriftlich erläutert.



Damit Sie eine Vorstellung von der Ergebnisauswertung gewinnen, finden Sie auf den folgenden beiden Seiten eine exemplarische Auswertung des Testbereichs „Leistungsverhalten“.

Ihre persönliche Ergebnisauswertung, die Sie nach der Testdurchführung erhalten, besteht aus ca. 10 – 15 DIN-A4 Seiten. Dies ist abhängig von Ihren Ergebnissen.

Exemplarische Auswertung „Leistungsverhalten“

Testbereich: Leistungsverhalten

Leistungsmotivation



Ihren Angaben im Test zufolge entwickeln Sie nur wenig beruflichen Ehrgeiz. Sie neigen dazu, Ihre Ziele aufzugeben, wenn diese einen hohen Anspruch an Ihre Leistungen stellen, und vermeiden Situationen, in denen der Wettbewerb mit anderen im Vordergrund steht. Für Ihren beruflichen Erfolg zeigen Sie Ihrer Selbstbeschreibung nach weniger Engagement und Einsatzbereitschaft als die meisten anderen Personen.

 [Tipps zu Leistungsmotivation](#)

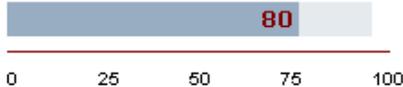
Belastbarkeit



Sie beschreiben sich als eine Person, die in stressreichen Zeiten leicht aus dem Gleichgewicht gerät. Menschen mit einer geringen Belastbarkeit gelingt es unter hohem Arbeitsdruck nur selten, ihre Ruhe und Ausgeglichenheit zu bewahren. Wenn viele Aufgaben gleichzeitig zu bewältigen sind, neigen sie dazu, den Überblick zu verlieren und sich überfordert zu fühlen.

 [Tipps zu Belastbarkeit](#)

Frustrationstoleranz



Ihren Testwerten zufolge lassen Sie sich von Fehlschlägen im Beruf nur wenig beeindrucken. Aufgrund Ihres gelassenen Umgangs mit Frustrationen wird Ihr Wohlbefinden durch einen Misserfolg somit kaum beeinträchtigt. Selbst bei häufigeren Rückschlägen gelingt es Ihnen, Ihre Ausgeglichenheit zu bewahren und zügig zur Tagesordnung überzugehen.

Schlussfolgerungen zu diesem Testbereich:

Beruflicher Erfolg, der Ihnen hohe Leistungen abverlangen würde, scheint für Sie nicht erstrebenswert zu sein. Eventuell besteht hier ein direkter Zusammenhang mit Ihrer geringen Belastbarkeit. Denn wenn man im Angesicht beruflicher Belastungen schnell unter Stress gerät, kann man natürlich auch leicht die Freude an herausfordernden Situationen verlieren. Sie sollten aber in jedem Falle prüfen, ob diese Ergebnisse wirklich typisch für Sie sind oder vielleicht auch Ausdruck einer derzeitigen schwierigen beruflichen oder privaten Situation.

Vielleicht sind Ihnen aber auch einfach andere Aspekte Ihres Lebens wie die Familie, Freunde oder Ihre Hobbys wichtiger als Ihr berufliches Fortkommen. In diesem Fall besteht natürlich kein Anlass, Ihre Situation zu verändern. Wenn Sie aber den Wunsch haben, auch Ihre Karriere voranzutreiben, sollte Ihnen bewusst sein, dass dies ohne ein höheres berufliches Engagement vermutlich nicht zu realisieren sein wird. Falls Sie in der Zukunft (z.B. durch sich verändernde Lebensumstände) einmal größeren beruflichen Ehrgeiz entwickeln, ließe sich eine bessere Fähigkeit zum Umgang mit beruflichen Belastungen zum Beispiel durch Stressbewältigungsseminare oder ein verbessertes Zeitmanagement durchaus erlernen.

Ergebnisübersicht

Sollten Sie in einem Testbereich einmal ein unterdurchschnittliches Testergebnis erzielen, so geben wir Ihnen zusätzlich Tipps, wie Sie sich in diesem Bereich verbessern können!

▶ TIPPS ZUM BEREICH BELASTBARKEIT

Die persönliche Belastbarkeit ist grundsätzlich ein Bereich, in dem sich häufig schon durch das gezielte Erlernen von Methoden und Techniken gute Verbesserungen erzielen lassen. Im Folgenden möchten wir Ihnen verschiedene Anregungen anbieten, aus denen Sie sich die für Sie individuell passenden Tipps auswählen können.

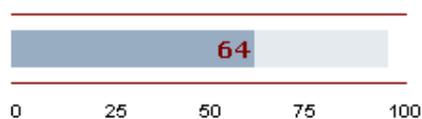
- Oft fehlt es am nötigen Ausgleich zum stressreichen Berufsalltag. Private Hobbys und den Kontakt zu Freunden nicht zu vernachlässigen, bildet die Voraussetzung dafür, dass der Beruf nicht den kompletten Lebensrhythmus regiert.
- Manchmal liegt jedoch auch der umgekehrte Fall vor: Viele Verpflichtungen neben dem Beruf, z.B. durch Familie, Kinder, zeitintensive Hobbys oder ehrenamtliche Tätigkeiten, können die Belastbarkeit reduzieren. In diesem Fall könnten Sie überlegen, wo sich Abstriche machen und private Verpflichtungen neben dem Beruf einschränken lassen.
- Stress bei der Arbeit baut mitunter starke Spannungen im Körper auf. Sportliche Aktivitäten tragen dazu bei, diese Spannungen abzubauen, um sich gestärkt und befreit den anstehenden Aufgaben zu widmen.
- Lernen, „Nein“ zu sagen, ist oft hilfreich. Nicht alle Anforderungen, die auf einen einstürmen, müssen unbedingt erfüllt werden. Vielleicht versuchen Sie einmal, Ihre Aufgaben in Kategorien von „absolut notwendig“ bis „nicht unbedingt wichtig“ zu sortieren.
- Auch in der umfangreichen Ratgeberliteratur finden sich weiterführende Hinweise und Tipps, um die eigene Belastbarkeit weiter zu verbessern.

Wie kommt Ihr Ergebnis zustande?

Die vorliegende Auswertung Ihrer Testergebnisse bietet Ihnen eine wissenschaftlich objektive Rückmeldung über Ihre beruflich relevanten Persönlichkeitseigenschaften und Entwicklungspotenziale.

Ihr Testergebnis entsteht dabei folgendermaßen: Sie haben im Test Aufgaben bearbeitet sowie vorgegebene Aussagen dahingehend eingeschätzt, inwieweit diese auf Sie zutreffen. Jede Ihrer Antworten ist dabei einer bestimmten beruflich relevanten Kategorie zugeordnet (z.B. Teamfähigkeit). Zur Ermittlung Ihres persönlichen Testergebnisses haben wir Ihre Angaben zu jeder dieser Kategorien mit den Antworten einer großen Anzahl weiterer Personen verglichen. Durch den Vergleich mit dieser Bezugsgruppe entsteht Ihr individueller Testwert.

Zur Veranschaulichung haben wir Ihr Testergebnis für jeden Testbereich sowohl schriftlich als auch in einer Grafik dargestellt. Der eingezeichnete Balken markiert dabei den Wert, den Sie im Vergleich zur oben genannten Bezugsgruppe erzielt haben.



Der hier eingetragene Beispielwert von 64 würde bedeuten, dass etwa 64 Prozent der Personen einen geringeren Testwert als Sie erzielt hätten. Umgekehrt hätten ca. 36 Prozent einen höheren Wert erreicht. Läge der Balken bei 25 Prozent, würde dies bedeuten, dass 75 Prozent einen höheren und 25 Prozent einen niedrigeren Wert erlangt haben.

Unter einigen Ergebnissen werden Sie womöglich einen Verweis (Link) finden, der Sie zu Tipps zum jeweiligen Testbereich führt. Dies hängt von Ihren individuellen Ergebnissen ab. Sollten Sie die Absicht haben, sich in diesem Bereich verbessern zu wollen, können Ihnen diese Tipps eine erste Hilfestellung sein.

DIAMIC Solutions OHG

Landgraf-Philipp-Straße 46
60431 Frankfurt a. M.
Deutschland

Tel.: (0 69) 59 02 45 35
Fax: (0 69) 59 02 45 36
E-Mail: service@diamic.de

Geschäftsführende Gesellschafter:

- Dipl.-Psych. Stefan Pitz
- Dipl.-Psych. Armin Sion

Handelsregister: Amtsgericht Frankfurt am Main
Handelsregisternummer: HR A 45100



Wir wünschen Ihnen viel Erfolg!

Sollten Sie noch Fragen haben, so schreiben Sie uns doch bitte eine E-Mail an service@diamic.de oder rufen Sie uns an unter (0 69) 59 02 45 35.